

Nos Métiers

Recrutement – Identifier, évaluer et intégrer les talents

IDENTIFIER : Une prise en charge globale ou partielle, selon les besoins, du processus de recrutement : depuis l'élaboration du profil de poste jusqu'au suivi de l'intégration des collaborateurs. Une adaptation fine à la stratégie et à la culture de nos clients pour garantir une réussite dans la durée.

Publication d'offres – Sourcing sur sites spécialisés – Tri de CV – Approche Directe / Chasse

EVALUER : Procédures d'évaluation rigoureuses de nature à sécuriser les recrutements internes ou externes, en apportant des éclairages pertinents sur les styles de communication, de management, sur le potentiel d'évolution ou les capacités d'adaptation à des environnements spécifiques.

Outils utilisés : Central Test (Management, personnalité, bureautique, langues...).

INTÉGRER : Accompagnement personnalisé des nouveaux embauchés et de nos clients jusqu'à la fin de la période d'essai. Cette étape est essentielle dans la fidélisation des collaborateurs.

Plusieurs offres possibles :

Full Recrutement ou Recrutement Partiel (stratégies de recherche adaptées à nos clients).

