

ADéLA Conseil RH

est un cabinet de conseil spécialisé dans le **recrutement**, la **formation**, l'**orientation professionnelle** et le **consulting**. Notre raison d'être c'est Accompagner l'Humain jusqu'à la réussite. Que vous soyez, clients, candidats, partenaires, toutes vos attentes RH nous intéressent... Vous êtes au **cœur** de nos préoccupations !



Sommaire

NOTRE SOCIÉTÉ	3
NOS MÉTIERS:	4
RECRUTEMENT	4
FORMATION	5
ORIENTATION	6
CONSULTING	7
NOS VALEURS	8
QUI SOMMES NOUS	9/10
CONTACT	11

ADéLA Conseil RH

-

07 89 00 00 70

07 85 51 27 05

contact@adelaconseilrh.fr

www.adelaconseilrh.fr

-

243-251 Place Général de Gaulle

13300 Salon de Provence

Notre Société

3

ADéLA, Cabinet de Conseil en Ressources Humaines est tout récent, puisque créé en 2022. **Le talent n'attend pas le nombre des années !**

Nos spécialités ? Le **Recrutement**, la **Formation**, l'**Orientation professionnelle** pour tous à partir de 14 ans et le **Conseil en Ressources Humaines**.

ADéLA Conseil est le fruit d'une rencontre professionnelle et d'une entente amicale entre deux personnes passionnées par l'univers des RH, l'Humain et le monde mouvant et complexe de l'Entreprise. De nature expressive, bienveillante et impliquées, nous souhaitons mettre au service de nos clients, candidats, et partenaires nos **trente années d'expérience cumulées**. Notre dynamisme reconnu permet une **relation pérenne et de confiance**. Pour ce faire, nous adossons à notre société, le **Club RH&WINE** (*pour en savoir plus, RV page 8*)...

Implanté en région PACA, le Cabinet intervient aussi bien dans le secteur privé que public, au niveau national.

L'expérience des deux Co Gérantes, Audrey et Emilie, sur des fonctions de conseil, de développement commercial, et de gestion de projets, dans des structures très différentes, permet une appréhension fine des problématiques et un véritable transfert de compétences vers les équipes opérationnelles.



Recrutement – Identifier, évaluer et intégrer les talents

IDENTIFIER : Une prise en charge globale ou partielle, selon les besoins, du processus de recrutement : depuis l'élaboration du profil de poste jusqu'au suivi de l'intégration des collaborateurs. Une adaptation fine à la stratégie et à la culture de nos clients pour garantir une réussite dans la durée.

Publication d'offres – Sourcing sur sites spécialisés – Tri de CV – Approche Directe / Chasse

EVALUER : Procédures d'évaluation rigoureuses de nature à **sécuriser les recrutements internes ou externes**, en apportant des éclairages pertinents sur les styles de communication, de management, sur le potentiel d'évolution ou les capacités d'adaptation à des environnements spécifiques.

Outils utilisés : Central Test (Management, personnalité, bureautique, langues...).

INTÉGRER : Accompagnement personnalisé des nouveaux embauchés et de nos clients jusqu'à la fin de la période d'essai. Cette étape est essentielle dans la **fidélisation des collaborateurs**.

Plusieurs offres possibles :

Full Recrutement ou Recrutement Partiel (stratégies de recherche adaptées à nos clients).



Formation - De l'identification des besoins jusqu'à la mise en place de parcours de formation

Gestion du plan de formation : Recenser les besoins de formation de nos clients en fonction de leur stratégie et de leurs obligations.

Mise en place d'actions de formation adaptées au plan de formation : Rechercher la formation la plus adaptée, suivre le dossier de formation jusqu'à la facturation et la prise en charge financière.

Recherche de financements de formations : Faciliter les relations avec les OPCO, les institutionnels, la Région... Afin de trouver les financements les plus intéressants pour nos clients.

Mise en place de parcours de formation (avec ou sans recrutement) : Accompagner nos clients dans l'adaptation compétences / business / développement.

Gestion administrative des dossiers de formation (externalisation) : Proposer un suivi administratif rigoureux des dossiers de formation (suivi des documents obligatoires en vue des prises en charge).



Orientation – Pour toutes personnes de 14 à 77 an

Pour les jeunes :

Collégiens, lycéens, étudiants...

Vous cherchez encore votre orientation ?

Nous pouvons vous accompagner et vous guider pour trouver votre voie. Notre « pack jeunes » comprend **entretiens + test d'orientation + préconisations d'études ou de formations.**

Pour les moins jeunes (comme nous) :

Vous vous posez des questions sur votre carrière (évolution, transitions professionnelles, reconversions, recherche de sens...) ?

Nous sommes à votre écoute via nos outils :

Bilan de compétences, bilan de carrière, VAE (éligibles au CPF)...



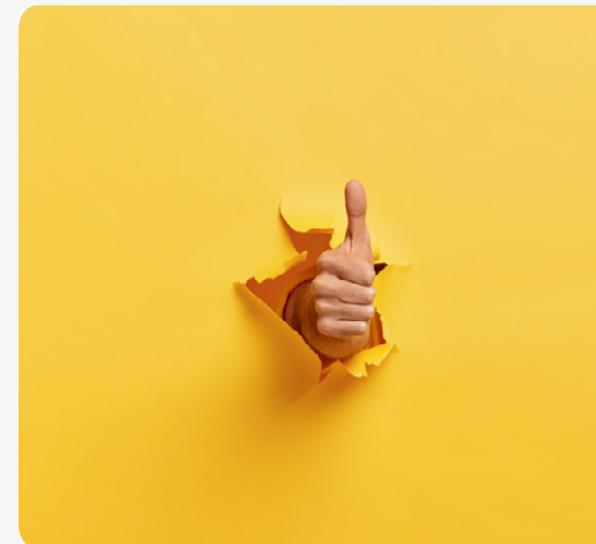
Consulting – organisation et optimisation

Conseil en organisation : Diagnostics et préconisations pertinentes permettant de concilier valorisation des compétences et motivation du personnel, en vue d'**optimiser la performance** (Création ou mise à jour de Fiches de postes, d'organigrammes, étude de concurrence...).

Gestion des Compétences et Respect des Obligations légales :

Accompagnement sur les stratégies Handicap, Alternance, Insertion, Prévention et Sécurité... Ne stressiez pas, nous sommes là !

Bilans professionnels : Conseil et accompagnement des collaborateurs pour l'élaboration de leur projet professionnel tout au long de leur carrière, par l'analyse de leurs aptitudes, compétences et motivations (bilans de compétences, bilan de carrières, outplacement...).



Comme la plupart de nos confrères, l'Humain est au centre de nos préoccupations !

Bienveillance, Respect, Ecoute et Dynamisme nous animent...

Notre côté décalé et notre optimisme se marient parfaitement avec notre professionnalisme...

A vous de juger.

Notre petit + ?... Notre club « RH & WINE ».

Ce club sera l'occasion d'inviter nos clients et futurs clients pour échanger, sur des sujets RH ou non, business, actualités et surtout de se retrouver dans un cadre plutôt informel afin de renforcer nos liens et partager notre réseau.

Notre charte éthique :

Notre engagement, tant vis-à-vis de nos clients que vis à vis des candidats est bâti sur une relation de confiance qui s'affirme dans la durée. **Notre éthique du conseil**, basée sur le **respect**, **la discrétion**, et notre **devoir de confidentialité**, contribue à l'efficacité de chacune de nos actions.



Qui sommes nous ?

Emilie LARGUIER



Parcours Professionnel :

- 9 ans d'expérience en tant que Chargée de Recherche puis Consultante au sein d'un cabinet de conseil RH spécialisé dans le recrutement de cadres et cadres dirigeants par approche directe (*recherche de candidats par approche directe - les réseaux sociaux n'étaient alors qu'à leur balbutiement -, présélection de candidat, gestion des annonces et jobboards, évaluation et rédaction des synthèses d'entretien, développement commercial du cabinet, autonomie des missions de recrutement et déploiement d'autres prestations de conseil RH*).

- 5 ans en tant que Chargée de Missions RH Régionale dans un grand Groupe de Services. (*Recrutement ciblé et recrutement de masse, développement de réseaux et partenaires, mobilité interne, développement de la politique alternance et insertion, entretiens de carrières*).

Formations :

- Master 1 Sociologie, Université Perpignan
- Master 2 Ressources Humaines, Université Aix Marseille.
- Formation Certifiante « Accompagner les transitions professionnelles » en cours.

Ce qu'on dit de moi : Dynamique, pro-active, loyale, j'aime trouver des solutions opérationnelles.

Mes indispensables : Le sourire, une bonne dose d'humour, l'Humain, le Rugby (USAP) et le Vin.

Qui sommes nous ?

10

Audrey DERLICA



Parcours Professionnel :

- 2 ans au sein du service RH d'un Groupe de Conseil et d'Expertise Comptable (Gestion du Personnel, et Recrutement).
- 10 ans en Agence d'Emploi, jusqu'à la gestion de 7 agences au niveau national (Chargée de Recrutement puis Directrice d'Agences) – *Recrutement, Formation et Intégration des nouveaux collaborateurs, Gestion du personnel intérimaire et permanent, Management d'équipes, saisie et contrôle de paies, facturation, recouvrement, développement clients, Suivi du compte de résultat de mes agences...*

- 8 ans en organisme de formation avec l'ouverture d'un centre de formation spécialisé en Prévention et sécurité à Aix en Provence (Consultante, Formatrice et Gestion) – *Développement commercial, mise en place de parcours de formation pour mes clients, suivi des dossiers de formation, création du nouveau centre de formation, mise en place et suivi des normes ISO et QUALIOP1, développement des formations en sécurité, animation de formations en recrutement, en gestion de personnel et en SST.*

Formations :

- Master en Gestion des Ressources Humaines.
- BTS Assistante Trilingue (Français, Anglais, Espagnol).
- Formation de Formatrice SST (Sauveteur Secouriste du Travail).
- Remise à niveau en législation du Travail.

Ce qu'on dit de moi : De nature positive, responsable et créative, je vous apporte écoute, engagement et énergie.

Mes indispensables : Rire, Chanter (mais pas forcément juste), Bouger, Voyager (ancienne GO du Club Med...), le Vin et le Fromage.

« Chaque réussite commence
par la volonté d'essayer »

Appelez nous !

-

Audrey DERLICA

07 89 00 00 70

-

243-251 Place Général de Gaulle

13300 Salon de Provence

-

Emilie LARGUIER

07 85 51 27 05

ADéLA Conseil RH

contact@adelaconseilrh.fr

www.adelaconseilrh.fr